

# CODICE ETICO DI AVIS COMUNALE DI CESENA

Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n.231

*“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”* a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 140 del 19 giugno 2001.

## PREMESSA

Avis Comunale di Cesena, in quanto Associazione, rientra fra i destinatari del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e pertanto, in base ai suoi articoli n. 5, 6, 7, è tenuta all'adozione di un Codice Etico che riguarda comportamenti volontari di Avis che vanno oltre il semplice rispetto degli obblighi giuridici integrando i valori etici nella gestione della sua attività.

Poiché l'AVIS Nazionale ha predisposto una Carta Etica ampia ed esaustiva, avvalendosi della collaborazione di esperti in diritto e psicologia del lavoro, la nostra Associazione la fa propria e intende rispettare le norme ed i principi in essa contenuti.

Tuttavia, per facilitare la conoscenza delle norme che ogni appartenente a questa Associazione è tenuto a rispettare, l'Avis di Cesena crede di fare cosa utile nel richiamarle e riproporle ad ogni associato in forma più essenziale e sintetica per agevolarne la lettura e il frequente richiamo, fermo restando l'invito a tutti i propri dirigenti, dipendenti e soci a prendere visione del Codice Etico di AVIS Nazionale.

La nostra Associazione, come tutti i gruppi di volontariato, è costituita da persone che scelgono di compiere un cammino insieme a favore di coloro che sono in difficoltà o che soffrono a causa di patologie. Questa scelta implica sicuramente, da parte di ognuno, l'adesione a principi e valori che stanno alla base del volontariato come la lealtà, la responsabilità, il rispetto dell'altro: sono gli stessi principi e valori che rientrano nell'etica, perché essa chiede ad ognuno di noi di essere sempre “responsabile dei propri atti”.

Il Codice Etico è diretto a tutti coloro che, come volontari, dipendenti, collaboratori, fornitori, liberi professionisti o più in generale a tutti coloro che instaurino con l'Associazione rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi della stessa. Essi verranno di seguito indicati con il termine “destinatari”.

I destinatari che violano i principi e le regole contenuti in questo Codice ledono il rapporto di fiducia instaurato con l'Associazione.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione, al suo miglioramento ed alla sua diffusione. L'Associazione si impegna a distribuire a tutti i dipendenti e collaboratori copia del presente Codice e a diffonderne contenuti e obiettivi.

I principali destinatari possono essere individuati nei:

- Volontari donatori;
- Volontari non donatori;
- Dipendenti medici, infermieri, amministrativi a tempo indeterminato, a tempo determinato, occasionali;
- Fornitori di beni o servizi;
- Liberi Professionisti.

## PRINCIPI GENERALI

Partendo dall'assunto che nessun Codice Etico o nessun regolamento può prevedere tutta la casistica dei possi-

bili reati o comportamenti scorretti, si indicano nel presente Codice Etico i seguenti principi generali:

- comportamento dell'Associazione, nei suoi diversi interlocutori, eticamente corretto e conforme alle leggi e allo statuto;
- lealtà dei volontari, dei dipendenti e dei collaboratori nei confronti dell'Associazione;
- correttezza, cortesia e rispetto nei rapporti fra tutti gli operatori che, a qualsiasi titolo, svolgono attività in nome e per conto dell'Associazione;
- professionalità e diligenza dei dipendenti;
- rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei volontari, dei dipendenti e dei collaboratori.

L'Associazione si adopera per dare concretezza ai valori ed ai principi contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando il suo prestigio, il consenso sociale, la fiducia dei cittadini e delle autorità civili. Si impegna perciò in azioni di formazione/informazione sui contenuti del Codice con l'obiettivo di:

- promuovere e rafforzare la cultura del volontariato, della solidarietà e del dono;
- divulgare i valori della relazione e della condivisione;
- ampliare il consenso alle azioni e alle iniziative della Associazione.

Gli standard etici di comportamento che l'Associazione intende perseguire sono i seguenti:

- equità ed uguaglianza nel trattamento e nel riconoscimento del valore delle risorse umane;
- diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza e imparzialità nello svolgimento delle attività di volontariato;
- tutela della persona e dell'ambiente.

## MISSION

L'Avis Comunale di Cesena, come indicato nel suo Statuto, “ ha lo scopo di promuovere la donazione di sangue - intero o di una sua frazione - volontaria, periodica, associata, non remunerata, anonima e consapevole” (art.2) al fine di:

- a) sostenere i bisogni di salute dei cittadini, favorendo il raggiungimento dell'autosufficienza di sangue e dei suoi derivati a livello nazionale, nel massimo livello di sicurezza trasfusionale possibile ed il perseguimento del buon utilizzo del sangue;
- b) tutelare il diritto alla salute dei donatori e dei cittadini che hanno necessità di essere sottoposti a terapia trasfusionale;
- c) promuovere l'informazione e l'educazione sanitaria dei cittadini;
- d) favorire l'incremento della propria base associativa;
- e) promuovere lo sviluppo del volontariato e dell'associazionismo (art. 3)

## COMPORAMENTI

Avis Comunale di Cesena si impegna a creare un ambiente associativo nel quale:

- ogni persona possa liberamente esprimere le proprie potenzialità senza discriminazioni basate su razza, religione, indirizzo politico, orientamento sessuale, età, condizioni fisiche e sociali;
- vengano assolutamente evitate molestie sessuali, comportamenti lesivi della dignità di ogni persona;
- possano essere soddisfatti, attraverso corsi di formazione e aggiornamento, i desideri ed i bisogni dei volontari volti a migliorare le proprie competenze, ampliare le proprie conoscenze nel campo della solidarietà e del sociale;
- vengano protette le informazioni relative a tutti coloro che operano all'interno dell'Associazione o per conto della stessa;
- vengano adottati tutti gli accorgimenti possibili per evitare che qualcuno faccia un uso improprio di tali

informazioni, ai sensi del D.lgs 196/2003;

- siano adeguati alle norme sulla sicurezza tutti gli ambienti associativi ed in modo particolare quelli del centro prelievi e dei laboratori;
- siano salvaguardati la salute e il “bene essere” di volontari, dipendenti, collaboratori in genere.

#### **OGNI VOLONTARIO, LAVORATORE, COLLABORATORE SI IMPEGNA A:**

- attuare i compiti e le mansioni assegnati con diligenza e responsabilità, per rendere efficace ed efficiente l'azione della Associazione, senza adottare iniziative che vadano al di là delle indicazioni date;
- adottare un comportamento rispettoso e cordiale verso tutti per contribuire a creare all'interno dell'Associazione un clima di serenità e civile convivenza;
- impiegare i beni e le risorse messi a disposizione da Avis Comunale Cesena nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità. Ogni destinatario è considerato direttamente e personalmente responsabile della conservazione dei beni e delle risorse a lui affidate per lo svolgimento delle iniziative promosse dalla stessa;
- non utilizzare le linee telefoniche degli uffici per esigenze personali, salvo casi di emergenza; attenersi alle disposizioni e al buon senso per l'utilizzo del sistema informatico, in particolar modo per l'utilizzo di Internet e della posta elettronica; non utilizzare i veicoli aziendali per svolgimento di compiti personali e non trasportare persone estranee alle iniziative promosse dall'Associazione;
- evitare ogni situazione che possa configurarsi come “conflitto di interesse” fra esigenze personali e quelle dell'Associazione. Poiché tali situazioni possono essere le più varie e difficili, se non impossibili, da individuare ed elencare, è opportuno che ogni volontario, dipendente, collaboratore, in caso di dubbi, informi e si consigli con il Presidente o con un componente dell'Ufficio di Presidenza;
- non intraprendere comportamenti di tipo corruttivo sia nei confronti di terzi, sia nei confronti della Pubblica Amministrazione, perché non ne derivino benefici personali né agevolazioni per l'Associazione;
- non sfruttare per scopi personali, o a favore di altri, eventuali opportunità derivanti da incarichi o mansioni che si è chiamati a svolgere per conto di Avis Cesena;
- non divulgare, in base al Codice in materia di protezione dei dati personali, dati sensibili relativi alle persone o informazioni riservate di cui si è venuti a conoscenza nell'esercizio di incarichi svolti in nome o per conto di Avis Comunale Cesena;
- non intrattenere rapporti con la stampa o altri organi di informazione, se non espressamente autorizzato e non rilasciare dichiarazioni in nome o per conto di Avis Cesena.

#### **SEGNALAZIONI DI COMPORTAMENTI O ATTI IN CONTRASTO CON IL PRESENTE CODICE ETICO**

Le violazioni di leggi, norme, regolamenti applicabili alla Associazione e del presente Codice Etico vanno segnalate al Presidente o al Vice Presidente o, in loro assenza, ad un componente dell'Ufficio di Presidenza. Tali segnalazioni dovranno essere tempestive e fatte in forma scritta; l'Ufficio di Presidenza si riserva la facoltà e il diritto di svolgere opportune indagini.

Le segnalazioni anonime verranno attentamente valutate dal Presidente che, consultato l'Ufficio di Presidenza, deciderà, di volta in volta, se archiviarle o dare ad esse un seguito.

#### **PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI.**

Il mancato rispetto di leggi, norme o regolamenti che disciplinano le attività dell'Associazione e del presente Codice Etico da parte di volontari, di dipendenti e di collaboratori comporterà, dopo che saranno state esperite tutte le opportune verifiche e concessa la possibilità di giustificazione all'interessato/a, l'adozione di misure disciplinari che possono portare anche alla risoluzione del rapporto di lavoro o di quello associativo.

L'Avis Comunale di Cesena gode di grande prestigio e riconoscenza presso i propri concittadini per la sua azio-

ne in favore di chi soffre o versa in difficoltà; questo straordinario patrimonio è frutto della generosa e gratuita attività svolta da tutti coloro che hanno vissuto in Avis fin dalla sua fondazione.

Siamo convinti che il rispetto del presente Codice Etico da parte di tutti gli attuali operatori non potrà che incrementare tale patrimonio.